Fragebogen Fehlzeiten

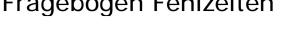




Name der beschäftigten Person					Pers	onalnummer
Krank	theit					
Welche	Fehlzeit liegt vor?					
	Entgeltfortzahlung mit AU-Bescheinigung		von	k	ois	
	Entgeltfortzahlung ohne AU-Bescheinigung		von	k	ois	
	Krank(tage)geld bei Krankheit oder Kur		von	k	ois	
	Krank über 6 Wochen geringf. entlohnter Arbeitnehn	mer	von	k	ois	
	Krank privat Versicherte ohne Krankentagegeld		von	k	ois	
	Krank bei Eintritt ohne Entgeltfortzahlung		von	k	ois	
	Verletztengeld bei Krankheit oder Kur		von	k	ois	
	Übergangsgeld bei Krankheit oder Kur		von	k	ois	
	Versorgungskrankengeld bei Krankheit oder Kur		von	k	ois	
	Entgeltfortzahlung wegen Organ-/Gewebespende		von	k	ois	
	Sonstiges:		von	k	ois	
Welcher	Tag war der letzte Arbeitstag vor der Erkrankung?	am:				
Ursache der Arbeitsunfähigkeit			Schäd	digung durch Dritte		Betriebsunfall
Bei Ursache Schädigung durch Dritte:						
Abtretu	ng nach §5 AAG wird erklärt		Ja		Nein	
Wurde a	am 1. Tag der Arbeitsunfähigkeit noch gearbeitet?		Ja		Nein	
		falls ja	, wie vi	ele Stunden:		
Kinde	rpflege					
	Kinderpflege mit Krankengeld	von		bis		
	Kinderpflege ohne Krankengeld	von		bis		
	Kinderpflege mit Entgeltfortzahlung	von		bis		
	Kinderpflege bei Schwersterkrankung	von		bis		
Angaben zum Kind						
Vorname						
Geburtsdatum					·	

Fragebogen Fehlzeiten

Firma:





Name der beschäftigten Person	Personalnummer					
Am ersten Tag der Freistellung bei vollem Entgelt noch teilweise gearbeitet?	☐ Ja ☐ Nein					
Ursache der Krankheit ist ein Unfall (Kinderverletztengeld)?	☐ Ja ☐ Nein					
Mutterschaft						
Wahrscheinlicher Tag der Entbindung:	am:					
Tatsächlicher Tag der Entbindung:	am:					
Mehrlingsgeburt Frühgeburt	Fehlgeburt Behinderung des Kindes					
Verdienst in den drei Monaten vor Beginn der Schutzfrist:						
Monat/Jahr: Bruttoverdienst:	Nettoverdienst:					
Monat/Jahr: Bruttoverdienst:	Nettoverdienst:					
Monat/Jahr: Bruttoverdienst:	Nettoverdienst:					
Lag in diesen Monaten eine Nebenbeschäftigung vor? (Hinweis: Bei mehreren Arbeitgebern wird der Zuschuss zum Mutterschaftsgeld anteilig pro Beschäftigung ermittelt.)						
Liegt ein Beschäftigungsverbot vor? Nein Ja, von: bis: Falls ja, Art des Beschäftigungsverbots: Individuelles Beschäftigungsverbot generelles Beschäftigungsverbot						
Sonstige Fehlzeiten						
Elternzeit	von bis					
Pflegezeit	von bis					
Kurzzeitige Pflege (bis zu 10 Tage)	von bis					
Pflegeunterstützungsgeld	von bis					
Unbezahlter Urlaub	von bis					
Unbezahlter Fehlzeit	von bis					
Unwiderrufliche bezahlte Freistellung	von bis					
Unwiderrufliche unbezahlte Freistellung	von bis					
<u>L</u>						
 Datum	Unterschrift Arbeitgeber					